

## QUYẾT ĐỊNH

V/v ban hành Bộ tiêu chí tuyển dụng

Cán bộ quản lý, Giảng viên, Nhân viên - Trường Đại học Kiến trúc Đà Nẵng

### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC KIẾN TRÚC ĐÀ NẴNG

Căn cứ Quyết định số 270/2006/QĐ-TTg ngày 27/11/2006 của Thủ tướng Chính phủ về việc “Thành lập Trường Đại học Kiến trúc Đà Nẵng”;

Căn cứ Quyết định số 70/2014/QĐ-TTg ngày 10/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Điều lệ Trường Đại học;

Theo sự thống nhất của Ban Giám hiệu Trường Đại học Kiến trúc Đà Nẵng.

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1:** Ban hành Bộ tiêu chí tuyển dụng Cán bộ quản lý, Giảng viên, Nhân viên Trường Đại học Kiến trúc Đà Nẵng kể từ ngày 15/8/2018.

**Điều 2:** Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký. Các Ông (Bà) Trưởng các Khoa, Phòng, Trung tâm, Bộ môn thuộc Trường có trách nhiệm thi hành quyết định này.

**Nơi nhận:**

- Như điều 2 (để thực hiện);
- Chủ tịch HĐQT (để báo cáo);
- Lưu văn thư.



*Phạm Anh Tuấn*  
Phạm Anh Tuấn



**TRƯỜNG ĐẠI HỌC KIẾN TRÚC ĐÀ NẴNG**

---

**BỘ TIÊU CHÍ TUYỂN DỤNG  
CÁN BỘ - GIẢNG VIÊN – NHÂN VIÊN**

**Đà Nẵng – Năm 2018**

**BỘ TIÊU CHÍ TUYỂN DỤNG GIẢNG VIÊN**

*(Kèm theo Quyết định số 490/QĐ-ĐHKT ngày 08/10/2018 của Hiệu trưởng)*

**1. MỤC ĐÍCH VÀ PHẠM VI ÁP DỤNG**

- Bộ tiêu chí tuyển dụng cán bộ - giảng viên – nhân viên (CBGVNV) nhằm cụ thể hóa các tiêu chí tuyển dụng CBGVNV cơ hữu của Trường Đại học Kiến trúc Đà Nẵng,
- Các nội dung của Bộ tiêu chí này được áp dụng ở phạm vi cấp Trường, cấp Khoa và phổ biến cho tất cả các CBGVNV được biết để thực hiện.

**2. TÀI LIỆU THAM CHIẾU**

- Quy chế về tổ chức và hoạt động của Trường Đại học tư thục được ban hành kèm theo Quyết định số 61/2009/QĐ-TTg ngày 17/4/2009 của Thủ tướng chính phủ;
- Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Kiến trúc Đà Nẵng;
- Quy định nhiệm vụ cụ thể của Trợ giảng được ban hành theo Quyết định số 94/QĐ-ĐHKTDN ngày 02/01/2008 của Hiệu trưởng Trường Đại học Kiến trúc Đà Nẵng;
- Quy định về Tuyển dụng và thi tuyển vào ngạch giảng viên được ban hành theo kèm theo Quyết định số 318/QĐ-ĐHKTDN ngày 06/01/2009 của Hiệu trưởng Trường Đại học Kiến trúc Đà Nẵng;

**3. CHỮ VIẾT TẮT**

- HĐQT Hội đồng Quản trị.
- BGH Ban Giám hiệu
- HĐTD Hội đồng tuyển dụng.
- HĐ TTGV Hội đồng thi tuyển giảng viên.
- Phòng TC-NS Phòng Tổ chức – Nhân sự.
- CB Cán bộ
- GV Giảng viên.
- TG Trợ giảng
- NV Nhân viên

- TK                      Trưởng khoa
  - PK                      Phó khoa
  - TP                      Trưởng phòng
  - BM                      Bộ môn
  - TBM                    Trưởng Bộ môn
- 
- UVTD                 Ứng viên tuyển dụng

#### **4. NỘI DUNG**

##### **4.1. Tiêu chí tuyển dụng cán bộ quản lý**

*Tiêu chí này chỉ áp dụng đối với tuyển dụng cán bộ quản lý cấp Khoa, Phòng và Bộ môn.*

###### *a) Tiêu chí về trình độ chuyên môn*

- Phải là Tiến sĩ hoặc Thạc sĩ, tốt nghiệp đại học loại Khá, Giỏi và đúng chuyên ngành đào tạo nhà trường đang tuyển dụng. Đối với Trưởng các Khoa và Bộ môn chuyên ngành, Phòng Đào tạo, Khoa học công nghệ và Đảm bảo chất lượng phải là Tiến sĩ.

- Ưu tiên các CBGV đã là Tiến sĩ, Thạc sĩ tốt nghiệp ở nước ngoài.

###### *b) Tiêu chí về ngoại ngữ, tin học*

- Ngoại ngữ (Tiếng Anh) đạt chuẩn theo khung tham chiếu ngôn ngữ chung Châu Âu (CEFR) hoặc chứng chỉ ngoại ngữ tương đương.

- Khả năng đọc hiểu tài liệu tiếng Anh và giảng dạy bằng tiếng Anh đối với vị trí cán bộ quản lý cấp Khoa, Bộ môn.

- Thành thạo tin học văn phòng đối với vị trí cán bộ quản lý cấp Phòng và tin học chuyên ngành phù hợp với vị trí cán bộ quản lý cấp Khoa, Bộ môn.

###### *c) Tiêu chí kỹ năng, kinh nghiệm làm việc*

- Trung thực, ham học hỏi và nhiệt tình trong công việc, giảng dạy.

- Có kỹ năng lập kế hoạch, làm việc nhóm, thuyết trình.

- Tâm huyết với công tác giảng dạy, say mê nghiên cứu khoa học có kinh nghiệm giảng dạy ở các trường đại học, cao đẳng trong nước hoặc nước ngoài đối với cán bộ quản lý cấp Khoa, Bộ môn.

- Có kinh nghiệm công tác ở vị trí tương đương tại các Trường Đại học, Cao đẳng đối với cán bộ quản lý cấp Phòng.

##### **4.2. Tiêu chí tuyển dụng giảng viên**

a) *Tiêu chí về trình độ chuyên môn*

- Tốt nghiệp đại học loại Khá, Giỏi và đúng chuyên ngành đào tạo nhà trường đang tuyển dụng.

- Ưu tiên các GV đã là Tiến sĩ, Thạc sĩ tốt nghiệp ở nước ngoài.

b) *Tiêu chí về ngoại ngữ, tin học*

- Ngoại ngữ (Tiếng Anh) đạt chuẩn theo khung tham chiếu ngôn ngữ chung Châu Âu (CEFR) hoặc chứng chỉ ngoại ngữ tương đương.

- Có khả năng giảng dạy bằng tiếng Anh.

- Đối với các UVTD ngành Ngôn ngữ, ngoài ngôn ngữ chính tuyển dụng phải có chứng chỉ Ngoại ngữ 2 đạt chuẩn tương đương.

- Thành thạo tin học văn phòng và tin học chuyên ngành đang ứng tuyển.

c) *Tiêu chí kỹ năng, kinh nghiệm làm việc*

- Trung thực, tâm huyết với công tác giảng dạy, ham học hỏi, say mê nghiên cứu khoa học và nhiệt tình trong công việc.

- Có kỹ năng lập kế hoạch, làm việc nhóm, thuyết trình.

- Có kinh nghiệm giảng dạy ở các trường đại học, cao đẳng trong nước hoặc nước ngoài.


**4.3. Tiêu chí tuyển dụng nhân viên**

- Phải có trình độ tối thiểu từ Trung cấp trở lên, có kinh nghiệm công tác ở vị trí tuyển dụng.

- Trung thực, nhiệt tình trong công việc.

- Có kỹ năng lập kế hoạch, làm việc nhóm.

- Ưu tiên các ứng viên có kinh nghiệm công tác ở các trường đại học, cao đẳng trong nước hoặc nước ngoài.

  
Phạm Anh Tuấn